

“Generamos una oportunidad para que las empresas apuesten por la diversidad en sus plantillas”

“Para IMANcorp FOUNDATION es importante generar un entorno de concienciación y normalización de la discapacidad”



“

¿Por qué utilizar la donación como medida alternativa para cumplir la Ley General de Discapacidad?

- Deducciones fiscales
- Cumplimiento en RSC
- Estrategia corporativa

Programa de Sensibilización sobre la Discapacidad

Genera un entorno inclusivo a través de proyectos de RSC

En **IMANcorp FOUNDATION** diseñamos para las empresas proyectos globales sobre sensibilización de la discapacidad. Somos receptores de donaciones como medida alternativa de la LGD, y ofrecemos a las compañías un programa 360° para sensibilizar sobre el valor que aportan a las empresas las personas con discapacidad.

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN

Campañas de comunicación interna: Diseñamos campañas dirigidas a:

- Directivos y mandos intermedios a fin de construir un compromiso e implicación corporativo con el programa de sensibilización sobre la discapacidad
- Los empleados a fin de implicarlos en el proyecto y corresponsabilizarlos en las distintas acciones

Conferencias: Organizamos conferencias experienciales de alto impacto con testimonios reales para concienciar sobre la discapacidad.

Voluntariado Corporativo: Ofrecemos diferentes acciones y proyectos de voluntariado corporativo sobre discapacidad que buscan una implicación con los empleados de la compañía.

Colaboración o Patrocinio: Destinamos recursos a proyectos relevantes promovidos por distintas entidades que trabajan para normalizar la discapacidad.

“El voluntariado corporativo mejora las habilidades para el liderazgo, la capacidad de comunicación y trabajo en equipo y la inteligencia emocional”

DISWORK

¡Conóceme por mis capacidades y no por mi discapacidad!

FORMACIÓN Y TALLERES

Formaciones: Creamos planes de formación adaptados para cada uno de los departamentos estratégicos de las empresas con el fin de prepararlos para gestionar la discapacidad.

Talleres de sensibilización: Destinados a los responsables de selección de personal con el fin de reducir las barreras que pueden surgir en el momento de contratar personas con discapacidad.

Plan “+ sobre Discapacidad”: Asesoramos y orientamos a los empleados que pueden ser aptos, por determinadas condiciones de salud, a obtener un certificado de discapacidad así como de las ventajas sociales, fiscales y corporativas.

INSERCIÓN DIRECTA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y MEDIANTE SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS

Uno de nuestros objetivos es el de encajar las necesidades de la empresa con las capacidades de la persona.

A través de **DISWORK** –Centro especial de empleo de iniciativa social– tenemos ocasión de trabajar de manera transversal integrando directamente en las compañías a personas con discapacidad o buscando soluciones de subcontratación de servicios a medida para las empresas. Ofrecemos seguimiento de la contratación tanto desde el punto de vista del trabajador como desde el punto de vista de la empresa.

Las compañías que tengan interés en conocer más de cerca nuestro programa o recibir más información sobre él **pueden contactar con la Fundación** en el **teléfono 937338711** o escribir al mail **fundacion@imancorp.es**



DISWORK
Nº REGISTRO 100249



En IMANcorp
FOUNDATION
¡Creemos en las
personas!